



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 20—अक्टूबर 26, 2013, शनिवार/आश्विन 28—कार्तिक 4, 1935
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 20—OCTOBER 26, 2013, SATURDAY/ASVINA 28—KARTIKA 4, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और श्रम ब्यूरो डाटा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'घ', समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'घ'	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में

(10)	(11)
प्रोन्नति जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रोन्नति द्वारा नियुक्त आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' को किसी सरकारी या मान्यताप्राप्त किसी सरकारी संस्थानों से 4 से 8 सप्ताह का प्रशिक्षण लेना होगा ।</p>

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छः वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है और जिनके पास आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर के लिए 8000 प्रति घंटा की डिप्रेशन से अन्यून गति हो।

टिप्पण 1 : आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण मशीनों पर गति परीक्षण किया जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
(1) महानिदेशक, श्रम ब्यूरो	—अध्यक्ष
(2) निदेशक/संयुक्त निदेशक, ई.डी.पी. इकाई के प्रभारी/ई.डी.पी. प्रबंधक	—सदस्य
(3) प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो	—सदस्य
(4) ई.एस.ए. अनुभाग का भार साधक अवर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2011-ईएसए (एलबी)]

हरप्रीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th September, 2013

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau, Data Entry Operator Grade “D” Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade ‘D’ in the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau; namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade ‘D’, Group ‘B’ Post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'D'	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB 2 : Rs. 9300— 34800 plus Grade pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Promotion failing which by deputation			<p>Promotion :</p> <p>Data Entry Operator Grade 'B' who has completed six years of regular service in the grade.</p> <p>Data Entry Operator Grade 'B' appointed by promotion will undergo 4 to 8 weeks training from Government or Government recognized institutes.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>		

(11)

Deputation :

(A) Officer of the Central Government :—

(I) Holding analogous post on regular basis; or

(II) with six years' regular service in PB-1 Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2800;

(B) possessing degree of a recognised University and speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.

Note 1 : The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducted a speed test on the Electronic Data Processing machines by the Central Government.**Note 2 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.**Note 3 :** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission expect where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Labour Bureau | —Chairman |
| 2. Director/Joint Director in-charge of EDP Unit/EDP Manager | —Member |
| 3. Administrative Officer, Labour Bureau | —Member |
| 4. Under Secretary in charge of ESA Section Ministry of Labour and Employment | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/1/2011-ESA(LB)]

HARPREET SINGH, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि.247 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय, मुम्बई (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974, (ii) संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय, कोलकाता (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974, (iii) संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय, फरीदाबाद (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974, (iv) संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय, नागपुर (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974, और (v) संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय, शिमला (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974, को उन बातों के सिवाए अधिकांति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में संपदा निदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन प्रादेशिक कार्यालयों में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय (मुम्बई, कोलकाता, चेन्नई, शिमला, नागपुर, चण्डीगढ़ और फरीदाबाद), बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. आरंभिक गठन.—जो पदधारी इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले चेन्नई और चण्डीगढ़ के प्रादेशिक कार्यालयों में नियमित आधार पर वर्ग IV के पद को धारित किए हुए हैं, उन्हें इन नियमों के अंतर्गत नियुक्त हुआ माना जाएगा और इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले उनके द्वारा दी गई सेवाओं को प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या यह चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	48* (2013) मुम्बई-11* कोलाकात-8* चेन्नई-3* शिमला-17*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) और ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष की आयु के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के अभ्यर्थी सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति अथवा

(2)

नागपुर-4*

चण्डीगढ़-1*

फरीदाबाद और गाजियाबाद-4*

(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)*

(6)

अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक छूट दी जा सकेगी।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की आखिरी तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग और, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, और अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के संघ शासित प्रदेश के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<div> <div>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी अथवा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</div> <div> <div>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</div> </div> </div>		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
<div> <div>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</div> <div>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</div> </div>		
(12)	(13)	
विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
<div> <div>1. संबंधित प्रादेशिक कार्यालय का संपदा प्रबंधक अथवा सहायक संपदा प्रबंधक</div> <div>—अध्यक्ष</div> </div>		

(12)

- | | |
|---|--------|
| 2. स्थानीय केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का सहायक इंजीनियर | —सदस्य |
| 3. उस क्षेत्र के केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का कोई सेवारत राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |
| 4. जब तक क्रम सं. 1 से 3 तक कोई सदस्य अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का नहीं है तब तक उस क्षेत्र के केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का कोई सेवारत राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

स्पष्टीकारक ज्ञापन : एतद्वारा यह प्रमाणित किया जाता है कि चेन्नई और चण्डीगढ़ के प्रादेशिक कार्यालयों में सेवारत पदधारियों की बाबत इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देकर किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-14016/28/2011-प्रादेशिक]

एस. के. जैन, संपदा उप निदेशक (नीति)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**(Directorate of Estates)**

New Delhi, the 18th October, 2013

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) Directorate of Estates, Regional Office, Bombay (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, (ii) Directorate of Estates, Regional Office, Calcutta (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, (iii) Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, (iv) Directorate of Estates, Regional Office, Nagpur (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, and (v) the Directorate of Estates, Regional Office, Shirnla (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Regional Offices under the administrative control of the Directorate of Estates in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Offices (Mumbai, Kolkata, Chennai, Shimla, Nagpur, Chandigarh and Faridabad), Multi Tasking Staff (Group-C Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents who are holding the post of class IV in the Regional Offices of Chennai and Chandigarh on regular basis before the commencement of these rules' shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them before the commencement of these rules shall be taken into account for the

purposes of qualifying service for promotion .

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that, it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	48* (2013) Mumbai—11* Kolkata—8* Chennai—3* Shimla—17* Nagpur—4* Chandigarh—1* Faridabad and Ghaziabad—4* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and union territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
10th class or equivalent pass from a recognised Board	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Departmental Promotion Committee (for considering of confirmation) consisting of: :—	Not applicable.	
1. Estate Manager or Assistant Estate Manager of the corresponding Regional office	—Chairman	
2. Assistant Engineer of the local Central Public Works Department	—Member	
3. A serving Gazetted officer of any Central Government office of the area.	—Member	
4. A serving Gazetted officer of any Central Government office of the area belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe Category unless one of the members at Sl. No. 1 to 3 belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe - Member		

Explanatory Memorandum : It is hereby certified that no person shall be adversely affected by giving retrospective effect to these rules in respect of incumbents serving in the regional offices at Chennai and Chandigarh.

[F. No. A-14016/28/2011-Regions]

S. K. JAIN, Dy. Director of Estates (Policy)